

## VERBALE DI CONTRATTAZIONE

Il giorno 21 dicembre 2012 alle ore 13,30 presso la sede municipale ha avuto luogo l'incontro tra la Parte Pubblica, rappresentata come di seguito indicato:

*Dr. Raffaella Balestrini, Segretario Comunale, Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica*

e la Parte Sindacale per la Contrattazione Collettiva decentrata integrativa, rappresentata come di seguito indicato:

*Sig. Abbiendi Paolo Rappresentante territoriale CISL FP*

*Sig.ra Tosca Bertin, rappresentante CGIL*

*Sig.ra Gigliola Bedin, rappresentante CIGL*

*Sig. Dalle Fratte Filippo, rappresentante CISL*

*Sig.ra Manuela De Paolis, rappresentante CGIL FP*

*Le delegazioni di parte pubblica e sindacale per la contrattazione integrativa concordano che il seguente incontro si svolge al fine di concludere il seguente accordo di contrattazione per la destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2012 del Comune di Noventa Padovana, che per accettazione sottoscrivono.*

### ACCORDO DI C.C.D.I. ANNO 2012

Richiamato il precedente Contratto Decentrato Integrativo relativo all'anno 2011, siglato in data 20.12.2011;

Dato Atto che il Fondo Risorse Decentrate anno 2012 - Parte Stabile è stato costituito con determinazione del settore personale n. 34/533 del 15.06.2012 nonché con deliberazione di G.C. n. 125 del 14.12.2012 per l'importo di € 114.498,33 (parte stabile) ed € 22.483,97 (parte fissa) sul quale si sono già destinate, liquidate e/o pagate le somme aventi destinazioni vincolate/storiche per le quali non interviene il presente accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (alla data del 31.10.2012).

Esse sono:

Progressioni orizzontali (art. 5 CCNL 31.03.1999) per € 58.889,68

indennità turno (art. 22 CCNL 14.09.2000) per € 3.714,70

Indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000) per € 761,83

Indennità di comparto q.f. (art. 33 CCNL 22.01.2004) per € 15.064,28

Indennità rischio (art. 37 CCNL 14.09.2000) per € 715,51

Per un totale di € 79.146,00

Alla data del 01.11.2012 risultano ancora da pagarsi le somme relative alle seguenti quote "fisse":



Handwritten signatures of the representatives from both the public and syndicate sides, including the names of the signatories mentioned in the text above.

Quota progressioni orizzontali mese di novembre, dicembre e tredicesima 2012 (somma prevista € 17.666,91)

Quote indennità turno mesi da agosto a dicembre 2012 (somma prevista € 2.653,35)

Quote indennità maneggio valori secondo semestre 2012 (somma prevista € 761,83)

Quota indennità di comparto mesi di novembre e dicembre 2012 (somma prevista € 3.024,02)

Quote indennità rischio mesi da agosto a dicembre 2012 (somma prevista € 511,10)

#### QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE

Pertanto, con il presente atto si quantificano le risorse da destinare a produttività collettiva, individuale, progetti di produttività, ecc. in € 33.219,09 (136.982,30-79.146,00-17.666,91-2.653,35-761,83-3.024,02-511,10). Detto importo è comprensivo di € 14.876,30 quale quota per progettazione ed € 57,02 quale risparmio da straordinario anno precedente.

#### REGOLE PER LA VALUTAZIONE

##### 1. MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI IN SITUAZIONI DI NECESSITA' ED URGENZA

Ai fini dell'accrescimento dei servizi per la sicurezza dell'utenza si conviene che al dipendente che venga contattato durante l'orario in cui non è in servizio, per motivi di comprovata necessità ed urgenza di intervento, sia riconosciuto un compenso aggiuntivo di produttività per l'intervento di cui al presente articolo.

Il compenso compete al personale dipendente nel momento in cui si verificano le seguenti fasi di operatività:

la chiamata deve pervenire dal Sindaco o dal Capo Settore competente; la chiamata si può attuare solo nei seguenti casi:

per calamità naturali, che richiedano un intervento urgente non risolvibile da altre forze o servizi dello Stato;

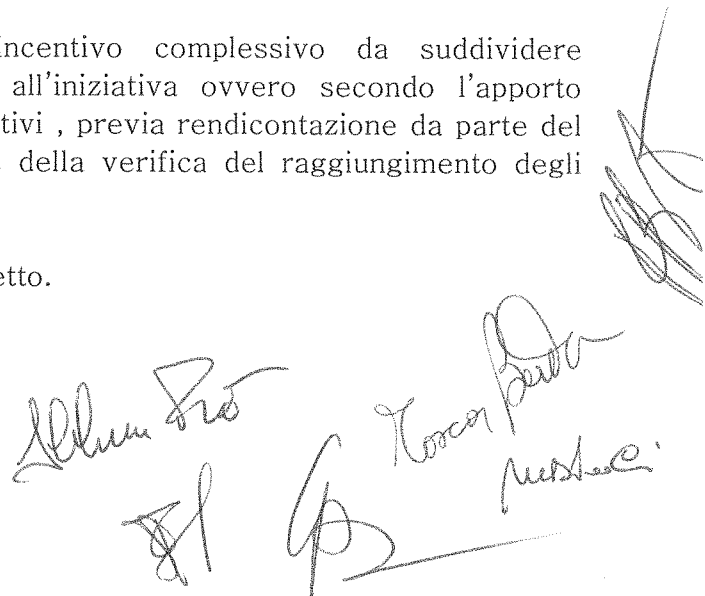
per imprevedibili esigenze di viabilità non risolvibili con l'intervento urgente di altre forze o servizi dello Stato;

per incendi o crolli che comportino un grave disagio alla popolazione e la necessaria attività di ripristino per inquinamento, per evento atmosferico, per allagamenti, per eventi calamitosi in genere;

sono escluse le manifestazioni, le ricorrenze, le rappresentanze prevedibili ed organizzabili con normale preavviso e fermo restando che il compenso per produttività dovuta al miglioramento del servizio non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato.

L'attività svolta sarà compensata con un incentivo complessivo da suddividere proporzionalmente tra coloro che partecipano all'iniziativa ovvero secondo l'apporto individuale reso per il raggiungimento degli obiettivi, previa rendicontazione da parte del responsabile del settore di appartenenza al fine della verifica del raggiungimento degli obiettivi.

Si stabilisce in € 516,50 l'importo annuo del progetto.



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the document, including names like 'Almoro', 'Torre', and 'Mestre'.

## 2. ATTIVITA' DI ACCERTAMENTO E RISCOSSIONE DELL'IMPOSTA COMUNALE SUGLI IMMOBILI ANNO 2012

Con deliberazione di G.C. n. 113 dell' 8 Novembre 2012 è stata fissata la percentuale del compenso incentivante per il recupero dell'evasione pari al 6% sulle somme effettivamente incassate relativamente agli avvisi di accertamento emessi nell'anno 2012 fino all'importo massimo di € 5.000,00.

Si specifica che la ripartizione del compenso sarà demandata al Responsabile del Servizio competente valutando l'effettivo apporto di ciascun dipendente che abbia partecipato al recupero dell'evasione ICI.

## 3. MIGLIORAMENTO SERVIZI POLIZIA LOCALE

Con deliberazione di G.C. n. 68 del 14.06.2012 viene approvato il progetto per una somma di € 2.650,00.

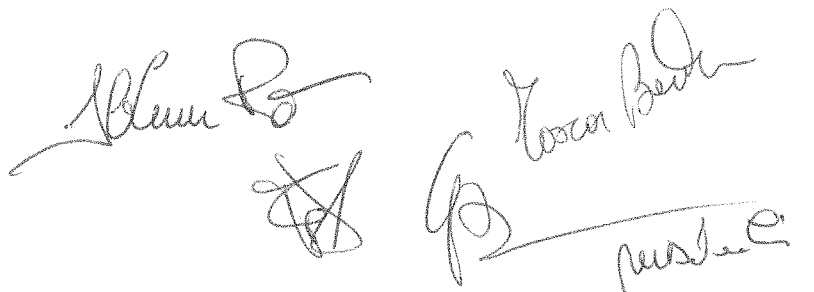
Al suddetto progetto partecipano tutti gli agenti di polizia locale in servizio in corso d'anno 2012 e i compensi verranno liquidati sulla base della tipologia di intervento di cui al citato allegato.

4. COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA': Per l'anno 2012 si conferma quanto stabilito con il precedente CCDI 2011, siglato in data 20.12.2011 e precisamente:

- Ai sensi dell'art. 36 comma 2 del contratto del 22 gennaio 2004 "Modifiche all'art. 17 del CCNL dell'1.04.1999" i € 300,00 annui lordi della voce "Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale" andranno corrisposti al dipendente a cui sono attribuite tutte e tre le qualifiche, mentre coloro che svolgono rispettivamente una e due qualifiche andranno corrisposti rispettivamente cento e duecento euro.

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità	N. Addetti
Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale	€ 300,00	1
Ufficiale di stato civile, anagrafe	€ 200,00	1
Ufficiale di anagrafe	€ 100,00	2
Servizi di protezione civile	€ 300,00	1

- L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale ed è proporzionata all'orario di lavoro. Ad esempio: un dipendente part-time con riduzione oraria settimanale di 1/6 (30 ore di lavoro), a cui spetterebbero € 300,00 se a tempo pieno, percepirà invece € 250,00 annuali.
- I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati con provvedimento del Responsabile del Settore.
- La specifica responsabilità, una volta assegnata al singolo lavoratore, si intende tacitamente confermata di anno in anno, ovvero revocata con apposito provvedimento motivato dal responsabile del Settore e trasmesso preventivamente al Settore Personale.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.


## 5. PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2012

Come previsto dalla normativa vigente non si dispone alcuna progressione orizzontale in corso d'anno 2012.

## 6. PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE ANNO 2012

Si stabilisce di procedere anche per l'anno 2012 sulla base delle disposizioni vigenti dei Contratti Integrativi Decentrati.

I dipendenti interessati da questa liquidazione sono i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'anno di riferimento esclusi i dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa.

Dr. Raffaella Balestrini, Segretario Comunale, Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica 

Sig. Abbiandi Paolo Rappresentante territoriale CISL FP

Sig.ra Tosca Bertin, rappresentante CGIL

Sig.ra Gigliola Bedin, rappresentante CIGL

Sig. Dalle Fratte Filippo, rappresentante CISL

Sig.ra Manuela De Paolis, rappresentante CGIL FP

