

VERBALE DI CONTRATTAZIONE

Il giorno 20 (venti) dicembre 2011 alle ore 12,30 presso la sede municipale ha avuto luogo l'incontro tra la Parte Pubblica, rappresentata come di seguito indicato:

Dr. Raffaella Balestrini, Segretario Comunale, Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Dr. Sandro Beghin, componente Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Dr. Fabio Ramanzin, componente Delegazione Trattante di Parte Pubblica

e la Parte Sindacale per la Contrattazione Collettiva decentrata integrativa, rappresentata come di seguito indicato:

Sig. Abbiendi Paolo Rappresentante territoriale CISL FP

Dr. Silvia Bonuglia, rappresentante CGIL

Geom. Giovanni Sorgato, rappresentante CIGL

Geom. Alberto Levorato, rappresentante CISL

Sig. Fabio Benfatto, rappresentante CGIL

Sig. Salvatore Livorno rappresentante CGIL FP

Le delegazioni di parte pubblica e sindacale per la contrattazione integrativa concordano che il seguente incontro si svolge al fine di concludere il seguente accordo di contrattazione per la destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2011 del Comune di Noventa Padovana, che per accettazione sottoscrivono.

ACCORDO DI C.C.D.I. ANNO 2011

Richiamato il precedente Contratto Decentrato Integrativo relativo all'anno 2010, siglato in data 23.12.2010;

Dato Atto che il Fondo Risorse Decentrate anno 2011 è stato costituito con determinazione del settore personale n. 65/1214 del 06.12.2011 per il seguente importo:

| | |
|-----------------------------|--------------|
| risorse fisse e consolidate | € 116.004,89 |
| quote prog. su manut | € 1.853,72 |
| quota prog. ll.pp | € 15.000,00 |
| ampliamento servizi | € 1.500,00 |
| risparmi straordinario 2010 | € 2.039,79 |

per un totale complessivo di € 136.398,40 sul quale si sono già destinate, liquidate e/o pagate le somme aventi destinazioni vincolate/storiche per le quali non interviene il presente accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (alla data del 30.11.2011).

Esse sono:

Progressioni orizzontali (art. 5 CCNL 31.03.1999) per € 64.837,58
indennità turno (art. 22 CCNL 14.09.2000) per € 4.951,72
Indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000) per € 1.512,33
Indennità di comparto q.f. (art. 33 CCNL 22.01.2004) per € 16.850,32
Progettazione U.T. Manutenzioni (ex D.lgs 163/2006) per € 1.853,72
Progettazione U.T. LL.PP. (ex D.lgs 163/2006) per € 15.000,00
Per un totale di € 105.005,67

Alla data del 30.11.2011 risultano ancora da pagarsi le somme relative alle seguenti quote "fisse":

Quota progressioni orizzontali mese di dicembre e tredicesima 2011 (somma prevista € 11.819,56)

Quote indennità turno mesi da ottobre a dicembre 2011 (somma prevista € 1.746,00)

Quote indennità maneggio valori quarto trimestre 2011 (somma prevista € 504,11)

Quota indennità di comparto mese di dicembre 2011 (somma prevista € 1.535,17)

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE

Pertanto, con il presente atto si quantificano le risorse da destinare a produttività collettiva, individuale, progetti di produttività, rischio ecc. in € 13.287,89 (136.398,40-105.005,67-11.819,56-1.746,00-504,11-1.535,17 nonchè
€ 1.500,00 miglioramento servizi (vigili)
€ 1.000,00 responsabilità

REGOLE PER LA VALUTAZIONE

1. MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI IN SITUAZIONI DI NECESSITA' ED URGENZA

Ai fini dell'accrescimento dei servizi per la sicurezza dell'utenza si conviene che il dipendente che venga contattato durante l'orario in cui non è in servizio, per motivi di comprovata necessità ed urgenza di intervento, sia riconosciuto un compenso aggiuntivo di produttività di € 51,65 per intervento con il riconoscimento, a seguito dell'attività svolta, delle ore di lavoro straordinario effettivamente prestato.

Il compenso compete al personale dipendente nel momento in cui si verificano le seguenti fasi di operatività:

la chiamata deve pervenire dal Sindaco o dal Capo Settore competente; la chiamata si può attuare solo nei seguenti casi:

per calamità naturali, che richiedano un intervento urgente non risolvibile da altre forze o servizi dello Stato;

per imprevedibili esigenze di viabilità non risolvibili con l'intervento urgente di altre forze o servizi dello Stato;

per incendi o crolli che comportino un grave disagio alla popolazione e la necessaria attività di ripristino per inquinamento, per evento atmosferico, per allagamenti, per eventi calamitosi in genere;

sono escluse le manifestazioni, le ricorrenze, le rappresentanze prevedibili ed organizzabili con normale preavviso e fermo restando che il compenso per produttività dovuta al miglioramento del servizio non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato.

Ogni intervento dovrà essere certificato dal capo Settore competente. La liquidazione del compenso avverrà in occasione della liquidazione della produttività di cui alle schede di valutazione individuale.

Si stabilisce in numero 10 il massimo di interventi effettuabili per le situazioni di cui sopra per un importo di produttività complessivo pari ad € 516,50 annui.

2. ATTIVITA' DI ACCERTAMENTO E RISCOSSIONE DELL'IMPOSTA COMUNALE SUGLI IMMOBILI ANNO 2011

Con deliberazione di G.C. n. 99 del 20.12.2011 è stata fissata la percentuale del compenso incentivante per il recupero dell'evasione pari al 4% sulle somme effettivamente incassate relativamente agli avvisi di accertamento emessi nell'anno 2011 fino all'importo massimo di € 5.000,00.

Si specifica che la ripartizione del compenso sarà demandata al Responsabile del Servizio competente valutando l'effettivo apporto di ciascun dipendente che abbia partecipato al recupero dell'evasione ICI.

3. MIGLIORAMENTO SERVIZI POLIZIA LOCALE

Con deliberazione di G.C. n. 55 del 12.07.2011 viene approvato il progetto per una somma di € 1.500,00.

Al suddetto progetto partecipano tutti gli agenti di polizia locale in servizio in corso d'anno 2011 e i compensi verranno liquidati sulla base della tipologia di intervento di cui al citato allegato.

4. COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA': Per l'anno 2011 si conferma quanto stabilito con il precedente CCDI 2008, siglato in data 16.01.2009 e precisamente:

- Ai sensi dell'art. 36 comma 2 del contratto del 22 gennaio 2004 "Modifiche all'art. 17 del CCNL dell'1.04.1999" i € 300,00 annui lordi della voce "Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale" andranno corrisposti al dipendente a cui sono attribuite tutte e tre le qualifiche, mentre coloro che svolgono rispettivamente una e due qualifiche andranno corrisposti rispettivamente cento e duecento euro.

| Descrizione della specifica responsabilità | Indennità | N. Addetti |
|---|-----------|------------|
| Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale | € 300,00 | 1 |
| Ufficiale di stato civile, anagrafe | € 200,00 | 1 |
| Ufficiale di anagrafe | € 100,00 | 2 |
| Servizi di protezione civile | € 300,00 | 1 |

- L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale ed è proporzionata all'orario di lavoro. Ad esempio: un dipendente part-time con riduzione oraria settimanale di 1/6 (30 ore di lavoro), a cui spetterebbero € 300,00 se a tempo pieno, percepirà invece € 250,00 annuali.

- I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati con provvedimento del Responsabile del Settore.
- La specifica responsabilità, una volta assegnata al singolo lavoratore, si intende tacitamente confermata di anno in anno, ovvero revocata con apposito provvedimento motivato dal responsabile del Settore e trasmesso preventivamente al Settore Personale.

5.: INDENNITA' MANEGGIO VALORI (art. 36 CCNL del 14/9/2000)

L'importo giornaliero è destinato al personale adibito a compiti che comportino maneggio valori di cassa secondo la seguente graduazione:

Graduazione dell'indennità in rapporto al volume medio giornaliero (totale annuo/312)

| | | | | | |
|-------|------------|-------|----|------|-------------|
| Da €. | 0,00 a €. | 0,99 | €. | 0,00 | giornalieri |
| Da €. | 01,00 a €. | 9,99 | €. | 0,77 | giornalieri |
| Da €. | 10,00 a €. | 50,00 | €. | 1,03 | giornalieri |
| Oltre | €. | 50,00 | €. | 1,29 | " |

Economo Comunale: € 1,55

L'indennità va corrisposta per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio.

L'indennità di che trattasi verrà erogata con cadenza semestrale sulla base di apposito prospetto riepilogativo ed a seguito di apposita certificazione del capo settore.

Si indica il numero massimo di agenti contabili, divisi per settore, ai quali corrispondere l'indennità maneggio valori.

Settore Pubblica Istruzione e Cultura: n. 2 addetti

Settori Urbanistica ed Edilizia Privata, Manutenzioni e Patrimonio, Ambiente ed Ecologia: n. 1 addetto

Settore Affari Generali: n. 2 addetti

Settori Economico-Finanziario e Tributi: Economo Comunale

Settore Personale: nessun addetto

Settore Commercio: nessun addetto

Settore Lavori Pubblici: nessun addetto

Settore Polizia Locale: n. 5 addetti

Settore Servizi Sociali: n. 1 addetto

Si ribadisce quanto previsto dal vigente regolamento di contabilità circa la modalità di versamento delle somme incassate presso la tesoreria comunale e/o l'economo comunale.

Gli addetti verranno nominati dal proprio responsabile di settore con atto scritto.

6. INDENNITA' RISCHIO (ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 14.09.2000, così come modificato dall'art. 41 del CCNL 22.01.2001):

Al personale impiegato in attività che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, esposto quindi ad elevata probabilità di infortunio, viene riconosciuta un'indennità da erogare sulla base del periodo di effettiva esposizione del rischio.

Fermo restando quanto stabilito del CCNL 14.9.2000 (art. 37) e precisando che il lavoratore, l'ambiente e le attrezzature devono essere dotate di tutte le possibili e necessarie misure e dispositivi di sicurezza si individuano i seguenti criteri per l'attribuzione dell'indennità di rischio:

- Effettivo e costante svolgimento di mansioni ad elevata probabilità di infortunio ravvisabili anche dal Documento di valutazione dei rischi di cui al D.lgs 9 aprile 2008 n. 81 così come modificato dal D.lgs 106/2009

Si ravvisano quindi le seguenti posizioni di lavoro per il riconoscimento dell'indennità:

- Operaio
- Messo comunale

Periodicamente la parte pubblica procede ad una ricognizione delle condizioni di rischio presenti nell'ente, con il supporto del medico competente ex art. D.Lgs 626/94. In caso di variazioni delle posizioni di lavoro di cui sopra, le parti si incontrano per definire le nuove posizioni di lavoro soggette a rischio.

Al fine di poter attribuire ai dipendenti interessati l'indennità di rischio, il responsabile di settore individua i nominativi dei dipendenti interessati, le rispettive posizioni di lavoro, il profilo professionale e la categoria e li segnala, entro il 28 febbraio di ogni anno, all'ufficio del personale.

Il Responsabile di Settore competente è tenuto alla tempestiva segnalazione di variazioni, rilevanti per la corresponsione dell'indennità in oggetto.

L'indennità viene erogata sulla base del periodo di effettiva esposizione al rischio, calcolando pertanto l'indennità sulla base dei giorni annui decurtati in proporzione alle assenze (ferie, malattia, aspettativa, permessi, ecc.).

In merito al personale dell'area di vigilanza si prende atto degli interventi chiarificatori di ARAN con i quali si afferma che *"il personale dell'area di vigilanza è correttamente tutelato per la sua specificità delle prestazioni richieste e per l'impegno, la gravosità e le responsabilità ad esse correlate, con la particolare indennità e il relativo importo è stato individuato tenendo conto anche degli specifici rischi o disagi che caratterizzano le prestazioni di tutti gli addetti; consideriamo, quindi, irragionevole la attribuzione di una ulteriore indennità per la medesima prestazione di lavoro"*.

Sulla scorta delle suddette determinazioni si ritiene che a decorrere dal 1° gennaio 2011 non si preveda più l'erogazione di ulteriori compensi indennitari (rischio) all'indennità di vigilanza che il personale istituzionalmente percepisce.

7. PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2011

Come previsto dalla normativa vigente non si dispone alcuna progressione orizzontale in corso d'anno 2011.

8. PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE ANNO 2011

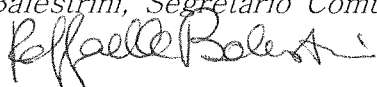
Si stabilisce di procedere anche per l'anno 2011 sulla base delle disposizioni vigenti dei Contratti Integrativi Decentrati.

I dipendenti interessati da questa liquidazione sono:

GIACOMINI Donatella

SCARIN Mauro
TEZZON Luisa
BERTIN Tosca
PITTARELLA Sebastiano
BONUGLIA Silvia (part-time)
PAOLOCCI Francesca (part-time)
RAGUSA Maria
DURANTI Edi
SANAVIO Patrizia
SORGATO Giovanni
ERRANTE Caterina
LAZZARO Loris
DALLE FRATTE Filippo
PITTARELLO Anna
LEVORATO Alberto
DELLA MATTIA Beatrice
FANTON Davide
MENEGAZZO Bruno
SQUERCINA Giovanni
CAIATI Petronilla
BENFATTO Fabio
GALVAN Antonella
TASINATO Giovanna (part-time)
TUMIATI Lorenzo
FAULIRI Enrico
MENECHINI Anna
CESAROTTO Matteo
RETTORE Flavio
BEDIN Gigliola
BUSON Monica
CAVINATO Deborah

Dr. Raffaella Balestrini, Segretario Comunale, Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica



Sig. Abbiandi Paolo Rappresentante territoriale CISL FP



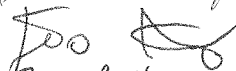
Dr. Silvia Bonuglia, rappresentante CGIL



Geom. Giovanni Sorgato, rappresentante CGIL



Geom. Alberto Levorato, rappresentante CISL



Sig. Fabio Benfatto, rappresentante CGIL



Sig. Salvatore Livorno rappresentante CGIL FP

