COMUNE DI NOVENTA PADOVANA

PROVINCIA DI PADOVA

COPIA

N°102 Reg. delib.	Ufficio competente PERSONALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O G G E T T O

OGGETTO	QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 CON INTEGRAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI. INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE DATORIALE PER LA DEFINIZIONE DELL'ACCORDO COLLETTIVO SULL'IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022.

Oggi **diciassette** del mese di **novembre** dell'anno **duemilaventidue** alle ore 18:30**,** convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
BANO MARCELLO	Sindaco	Presente
CANNISTRACI NICOLA	Assessore	Presente
GIOLO SANDRA	Assessore	Presente
CARRARO GIOVANNA	Assessore	Presente
IAFELICE DAVIDE	Assessore	Presente
TIBO' FLORA	Assessore	Presente

6	0

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO COMUNALE MALPARTE STEFANIA.

Il Sig. BANO MARCELLO nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 CON INTEGRAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI. INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE DATORIALE PER LA DEFINIZIONE DELL'ACCORDO COLLETTIVO SULL'IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- l'art. 47 del Decreto Legislativo n. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'art. 7, comma 5 del D.Lgs. cit., il quale recita: "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
- l'art. 45, comma 3 del D.Lgs. cit., così modificato dall'art. 57 del D.Lgs. 150/2009, che dispone: "I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:
  1) alla performance individuale;
  2) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
  3) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute";
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali relativo al periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

VISTI:

- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 29/12/2010 con cui è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance;
- il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 12 Settembre 2019, di durata triennale, adeguato alla disciplina di cui al D.Lgs. n. 150/2009 in conformità all'art. 65 di detto Decreto che demanda ad accordi decentrati di cadenza annuale i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo;

DATO ATTO che il suddetto CCDI mantiene la sua efficacia fino all'approvazione del successivo accordo;

EVIDENZIATO che le risorse decentrate si suddividono in due categorie:

- risorse stabili, importo fisso ed incrementabile solo ad opera di specifiche disposizioni dei CCNL;
- risorse variabili, aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità derivanti dall'applicazione di alcune discipline contrattuali vigenti ed in particolare dall'art. 67 comma 5, lett. b) del CCNL 21/05/2018;

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, laddove stabilisce, al comma 3 quinquies, che "la contrattazione collettiva nazionale dispone, per le amministrazioni di cui al comma 3 dell'art. 41, le modalità di utilizzo delle risorse indicate all'art. 45, comma 3-bis, individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali si deve svolgere la contrattazione integrativa. Le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, *e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla*

contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il comma 3 dell'art. 45 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, ai sensi del quale "i contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, *trattamenti economici accessori collegati: a) alla performance individuale; b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione; c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute";*

VISTA la determinazione n. 65/473 del 04/10/2022 a firma del Responsabile del Settore Personale, con cui vengono quantificate per l'anno 2022 in € 134.196,16 le risorse decentrate stabili di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 che prescrive il metodo di calcolo del "Fondo Risorse Decentrate" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire da un importo unico consolidato di tutte le risorse stabili relative all'anno 2017;

VISTO, anche, l'art. 67 comma 3 lettera d) del CCNL 21/05/2018 che stabilisce che il Fondo è alimentabile con gli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2021 è avvenuta una cessazione dal servizio in data 31/07/2021 da parte di un dipendente (L.G.) - RIA € 24,01 mensili
e pertanto possono essere iscritte al Fondo Risorse 2022 parte stabile € 312,13 ed in parte variabile € 130,05 rettificando quanto precedentemente indicato in determinazione n. 65/473 del 04/10/2022;

VISTO l'art. 33, comma 2, D.L. 34/2019 (Decreto Crescita) il quale prevede un adeguamento del limite del trattamento accessorio sulla base del personale in servizio al 31/12/2022 in rapporto a quello presente al 31/12/2018;

RITENUTO comunque necessario quantificare le risorse decentrate parte variabile riferite all'anno 2022 precisando che si procederà a fine esercizio alla determinazione "tecnica" per come previsto dalla suddetta norma, senza necessità di revisione della contrattazione integrativa nè delle relative certificazioni;

PRECISATO che l'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 2016/2018 prevede che, tra le risorse variabili, possano confluire le somme derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale;

DATO ATTO che in data 18/10/2018 è stato approvato il Regolamento Incentivi per Funzioni Tecniche di cui all'art. 113 del D.lgs. 18 Aprile 2016, n. 50, in vigore dal 21/11/2018;

DATO ATTO che in corso d'anno 2022 sono state effettuate le seguenti liquidazioni relative all'incentivo per funzioni tecniche:

- determinazione settore LL.PP. Manutenzioni Patr. n. 58/245 del 19/05/2022 per € 76,59

- determinazione settore personale n. 45/362 del 01/08/2022 per € 6.960,82
- determinazione settore personale n. 49/387 del 12/08/2022 per € 986,63
- determinazione settore personale n. 50/388 del 12/08/2022 per € 480,67
- determinazione settore personale n. 51/389 del 12/08/2022 per € 1.180,07
- determinazione settore LL.PP. Manutenzioni Patr. n. 89/392 del 12/08/2022 per € 67,34
- determinazione settore LL.PP. Manutenzioni Patr. n. 90/393 del 12/08/2022 per € 224,79
- determinazione settore LL.PP. Manut. e Patr. n. 91/394 del 12/08/2022 per € 164,24
- determinazione settore LL.PP. Manut. e Patr. n. 92/395 del 12/08/2022 per € 2.505,90
- per un totale di € 12.647,05;

DATO ATTO che in data 24/10/2019 è stato approvato il Regolamento recante la disciplina per il potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e del trattamento accesorio del personale coinvolto nell'attività di recupero evasione IMU, TARI e tributi erariali e contributi sociali non corrisposti, ai sensi dell'art. 1, comma 1091 della Legge 30 Dicembre 2018, n. 145;

DATO ATTO che in corso d'anno 2022 sono state effettuate le seguenti liquidazioni relative all'incentivo per recupero evasione IMU e tributi erariali:

- deteminazione del settore personale n. 24/497 del 13/10/2022 per € 8.970,40

VISTA la Determinazione del Settore Affari generali n. 18/188 del 12/04/2022 con la quale è stata disposta la liquidazione di compensi per complessivi € 3.749,50 ai componenti interni dell'ufficio comunale di censimento 2022;

DATO ATTO che la somma di € 3.749,50 è interamente devoluta al Comune di Noventa Padovana da parte dell'ISTAT e risulta somma vincolata alla liquidazione dei compensi spettanti ai componenti interni dell'ufficio di rilevazione statisitica;

CONSIDERATO che tali somme sono da iscriversi al Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 precisando che le stesse non sono soggette a limite di spesa di cui al comma 2 dell'art. 23 del Dlgs. 75/2017, e riservandosi di adottare eventualmente in seguito altre deliberazioni al fine di completare il quadro delle risorse c.d. variabili dell'esercizio;

RILEVATO il risparmio accertato a consuntivo derivante dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999 per un importo di € 2.289,55 ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera e) del CCNL 21/05/2018;

EFFETTUATI i dovuti conteggi al fine della verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 per cui risulta necessario procedere alla riduzione del Fondo Risorse 2022 così come sopra determinato nella misura di € 227,00;

QUANTIFICATO quindi il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 per come indicato all'allegato a), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, nella somma complessiva di € 159.806,68 comprensivo della quota di € 3.244,80 di cui all'art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 21/05/2018, non soggetta a limite;

RICHIAMATA la Determinazione del Settore Personale n. 22/443 del 20/09/2018, successiva alla deliberazione di G.C. n. 130/2016, relativa alla rideterminazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2017 a seguito dell'iscrizione della somma di € 3.777,26 alla voce "Incremento per riorganizzazioni con aumento della dotazione organica (art. 15 c. 5 CCNL 1998/2001 parte fissa) dovuta al subentro per estinzione della Pia Fondazione Elena Vendramin Calergi Valmarana;

PRECISATO che l'aumento del Fondo Risorse Decentrate 2021 rispetto al 2016 permane esclusivamente per l'iscrizione della somma di € 3.777,26 dovuta all'adeguamento del Fondo a seguito dell'unione dei due enti garantendo il rispetto di quanto previsto dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21/05/2018 che prevede che "*la quantificazione del Fondo Risorse Decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017"* e quindi non in esubero rispetto alle singole somme iscritte e/o pagate dagli enti per l'anno 2016;

VISTI i CCNL per il comparto Autonomie Locali nel tempo vigenti in materia di contrattazione integrativa;

RITENUTO di dover avviare ufficialmente le trattative per la contrattazione sull'impiego delle risorse decentrate annuali del 2022 al fine di rimodulare le modalità di realizzazione dei progetti in conformità alle disposizioni finanziarie sopra individuate, riservandosi di adottare eventualmente in seguito altre deliberazoni al fine di completare il quadro delle risorse c.d. variabili dell'esercizio;

ACQUISITI i pareri favorevoli dei Responsabili di Settore ai sensi del I comma dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

ACQUISITO il parere dell'Organo di Revisione contabile, ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000 (allegato B);

VISTO il D.Lgs 165/2001 e ss.m.ii.;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

CON VOTI unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di quantificare il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 per come indicato nell'allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, nella somma complessiva di € 161.755,71 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/08/2018;
2. di precisare che il Fondo Risorse Decentrate 2022 potrà essere integrato con le somme di cui l'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 2016/2018 derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale;
3. di procedere successivamente alle verifiche stabilite dall'art. 33 del D.L. 34/2019 e quindi di prevedere di destinare le eventuali maggiori risorse, in caso di crescita del numero dei dipendenti rispetto al 31/12/2018, alla performance individuale ed organizzativa, ovvero di accantonare eventuali risorse, in caso di diminuzione del numero dei dipendenti rispetto al 31/12/2018;
4. di avviare ufficialmente le trattative per la contrattazione sull'impiego delle risorse decentrate annuali del 2022 al fine di rimodulare le modalità di realizzazione dei progetti in conformità alle disposizioni finanziarie sopra individuate, riservandosi di adottare eventualmente in seguito altre deliberazioni al fine di completare il quadro delle risorse c.d. variabili dell'esercizio;
5. di dare atto che la presente deliberazione è adottata nel rispetto del principio di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa di cui all'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006 ss.mm. e dei vincoli inerenti il patto di stabilità, nonché di tutti gli altri vincoli di legge in materia dettagliatamente richiamati nelle premesse.

Quindi,

LA GIUNTA COMUNALE

Con successiva unanime e favorevole votazione,

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 CON INTEGRAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI. INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE DATORIALE PER LA DEFINIZIONE DELL'ACCORDO COLLETTIVO SULL'IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022.

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

Sindaco
F.to BANO MARCELLO

Documento firmato digitalmente

(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i)

SEGRETARIO COMUNALE
F.to MALPARTE STEFANIA

Documento firmato digitalmente

(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 CON INTEGRAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI. INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE DATORIALE PER LA DEFINIZIONE DELL'ACCORDO COLLETTIVO SULL'IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022.

REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa*";

*per la motivazione indicata con nota:

Data 17-11-22

Il Responsabile del servizio
F.to Ceccarello Eva

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 CON INTEGRAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI. INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE DATORIALE PER LA DEFINIZIONE DELL'ACCORDO COLLETTIVO SULL'IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022.

REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 17-11-22

Il Responsabile del servizio
F.to Ceccarello Eva

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 102 del 17-11-2022

Oggetto: QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 CON INTEGRAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI. INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE DATORIALE PER LA DEFINIZIONE DELL'ACCORDO COLLETTIVO SULL'IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 1233.

COMUNE DI NOVENTA PADOVANA li 13-12-2022

IL MESSO COMUNALE

_

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 102 del 17-11-2022

Oggetto: QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 CON INTEGRAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI. INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE DATORIALE PER LA DEFINIZIONE DELL'ACCORDO COLLETTIVO SULL'IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

L'INCARICATO
MALPARTE STEFANIA

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa