

VERBALE DI CONTRATTAZIONE

Il giorno 20 Dicembre 2016 alle ore 13,00 presso la sede municipale ha avuto luogo l'incontro tra la Parte Pubblica, rappresentata come di seguito indicato:

Dr. Raffaella Balestrini, Segretario Comunale, Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Dr. Fabio Ramanzin, componente Delegazione Trattante di Parte Pubblica

e la Parte Sindacale per la Contrattazione Collettiva decentrata integrativa, rappresentata come di seguito indicato:

Andrea Ricci, rappresentante territoriale CISL FP

Manuela De Paolis, rappresentante territoriale CGILTosca Bertin, rappresentante CIGL FP

Petronilla Caiati, rappresentante CIGL FP

Filippo Dalle Fratte, rappresentante CISL

Michela Maniero, rappresentante CISL

Le delegazioni di parte pubblica e sindacale per la contrattazione integrativa concordano che il seguente incontro si svolge al fine di concludere il seguente **accordo** di contrattazione per la destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2016 del Comune di Noventa Padovana, che per accettazione sottoscrivono.

ACCORDO DI C.C.D.I.

PARTE ECONOMICA ANNO 2016

Richiamato il precedente Contratto Decentrato Integrativo relativo al triennio 2013-2015 siglato in data 20.12.2013 ed il Contratto Decentrato Integrativo – parte economica 2015 siglato in data 23.12.2015;

Dato Atto che il Fondo Risorse Decentrate anno 2016 Parte Stabile è stato costituito con determinazione del Settore Personale n. 12/179 del 30/03/2016 e successivamente integrato per le cosiddette risorse variabili con deliberazione di G.C. n. 69 del 21/04/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, per l'importo di € 125.163,80.

Visto altresì l'atto di G.C. n. 130 del 29/11/2016 con il quale si è ricostituito il fondo risorse decentrate a seguito dell'avvenuta estinzione della Fondazione Elena Vendramin Calergi

Valmarana a far data dall'11/10/2016 per cui il Fondo Risorse Decentrate risulta pari ad € **128.740,35** (stabili per € 118.621,76 e variabili per € 10.118,59) sul quale si sono già destinate, liquidate e/o pagate le somme aventi destinazioni vincolate/storiche per le quali non interviene il presente accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (alla data del 21/11/2016).

Esse sono:

progressioni orizzontali (art. 5 CCNL 31.03.1999)	per	€ 58.689,58
indennità turno (art. 22 CCNL 14.09.2000)	per	€ 4.039,53
indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000)	per	€ 0
indennità di comparto q.f. (art.33 CCNL 22.01.2004)	per	€ 16.183,42
indennità rischio (art. 37 CCNL 14,.09.2000)	per	€ 845,34
indennità disagio (art. 37 CCNL 14,.09.2000)	per	€ 0

IPOTESI DI UTILIZZO PER L'ANNO 2016

progressioni orizzontali (art. 5 CCNL 31.03.1999)	per	€ 79.045,65 (spesa 2015 + Valm)
indennità turno (art. 22 CCNL 14.09.2000)	per	€ 6.607,06 (spesa 2015)
indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000)	per	€ 1.434,98 (spesa 2015 + Valm)
indennità di comparto q.f. (art.33 CCNL 22.01.2004)	per	€ 17.924,78 (spesa 2015 + Valm)
indennità rischio (art. 37 CCNL 14.09.2000)	per	€ 1.231,49 (spesa 2015)
indennità disagio (art. 37 CCNL 14.09.2000)	per	€ 0

per un totale di € **106.243,96**

ATTIVITA' DI ACCERTAMENTO E RISCOSSIONE DELL'IMPOSTA COMUNALE SUGLI IMMOBILI

Con atto di G.C. si provvederà a determinare la percentuale per la destinazione della somma di € 2.025,15 stabilita con atto di Giunta n. 130/2016.

Con determinazione del Settore Personale n. 17/378 del 13/06/2016 è stato assunto regolare impegno di spesa n. 556/2016 per € 2.500,00 sul quale quindi verrà calcolata una economia di spesa pari ad € 474,85.

COMPENSI PROGETTAZIONE

Con le determinazioni del Settore Lavori Pubblici:

- n. 1/1 del 05/01/2016

- n. 4/24 del 19/01/2016
- n. 6/64 del 03.02.2016
- n. 13/193 del 31.03.2016
- n. 25/192 del 31.03.2016
- n.22/467 e 61/468 del 25.07.2016

è stata liquidata la somma complessiva di **€ 4.298,43** per quote per la progettazione (art. 93 commi 7bis e 7ter D.lgs 163/06).

RISPARMI DA STRAORDINARIO

Sul Fondo Risorse Decentrate 2015 rimangono disponibili per la liquidazione **€ 820,16** derivanti da risparmi da straordinario (art. 15 c 1 lett m CCNL 98-01)

COMPENSI DERIVANTI DA INCARICO DI COLLAUDO TECNICO-AMMINISTRATIVO (art. 61 c. 9 D.L. n. 112/2008)

La Provincia di Padova con propria nota ha comunicato l'avvenuto pagamento della somma **€ 2.974,85** per compenso spettante al Comune di Noventa Padovana quale quota relativa a funzioni di collaudo effettuate da un dipendente dell'ente, debitamente autorizzato.

Si dispone che tale compenso costituisca quota variabile del Fondo Risorse Decentrate dell'ente per l'anno 2016 con destinazione al finanziamento del trattamento economico accessorio derivante dalla valutazione del dipendente.

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE

Con il presente atto si ipotizzano le rimanenti risorse da destinare a produttività collettiva, individuale, progetti di produttività per **€ 18.197,96** (118.621,76+2025,15+2974,85-106.243,96+820,16)

REGOLE PER LA VALUTAZIONE

1. MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI IN SITUAZIONI DI NECESSITA' ED URGENZA

Per il riconoscimento della disponibilità al miglioramento dei servizi così come previsto dall'art. 20 del CCDI 2013-2015 Normativo siglato il 20/12/2013 si stabilisce di accantonare per l'anno in corso

Handwritten initials/signature

Handwritten signature: Miralmarini

Handwritten signature: Longi

Handwritten initials/signature

l'importo di € 516,00 da liquidare nei tempi e nelle forme di cui alle schede di valutazione individuale.

2. INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Per l'anno 2016 visto quanto disposto dall'art.16 del CCDI 2013-2015 Normativo siglato il 20/12/2013 si stabilisce di riconoscere l'indennità ai dipendenti che assolvono alle specifiche responsabilità ivi individuate nella misura che segue:

Categoria	Imp. Unit. Annuo	n. addetti
Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale	€ 300,00	1
Ufficiale di stato civile ed anagrafe	€ 200,00	1
Ufficiale di anagrafe	€ 100,00	1
Protezione civile	€ 300,00	1

Le indennità verranno liquidate al personale con le modalità indicate nell'art. 15 del CCDI 2013-2015 Normativo siglato il 20/12/2013.

3. PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2016

Si concorda di non procedere a progressioni orizzontali in corso d'anno 2016.

4. INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

Si stabilisce che l'indennità maneggio valori di cui all'art. 36 del CCNL 14/09/2000 spetta ai dipendenti che, ordinariamente, senza interruzioni e, quindi, in maniera non meramente saltuaria o occasionale, sono addetti e provvedono ad espletare servizi che comportino il maneggio di valori di cassa.

Per valori si intendono, oltre al denaro contante, anche quegli altri valori che, anche se non monetizzabili, corrispondono comunque ad un determinato valore monetario: buoni pasto, buoni benzina e voucher.

Non si considerano valori i pagamenti effettuati con il sistema POS o con carte di credito o bancomat oppure attraverso sportelli telematici in quanto mancando ogni contatto diretto e manuale con i valori da parte del dipendente e vigendo modalità di erogazione e pagamento che garantiscono l'assoluta tracciabilità di tutte le operazioni, affievoliscono i rischi connessi all'esecuzione di riscossioni e pagamenti in valuta.

Il maneggio valori viene erogato per un importo giornaliero proporzionato al valore medio mensile e per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tali servizi.

L'erogazione del compenso relativo all'anno 2016 è comunque subordinata all'acquisizione della nomina di agente contabile da parte dell'addetto al servizio.

Si individuano cinque diversi importi di indennità giornaliera, secondo gli scaglioni sotto riportati:

importi	Indennità giornaliera
Da € 0,00 a € 0,99	€ 0,00
Da € 01,00 a € 9,99	€ 0,77
Da € 10,00 a € 50,00	€ 1,03
Superiore a € 50,00	€ 1,29
Economo comunale	€ 1,55

5. PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE ANNO 2016

Si dispone un sistema di perequazione degli importi per la produttività in rapporto ad altre modalità di incentivazione.

Le parti concordano che i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge sono finalizzati all'incentivazione al risultato del settore incaricato del progetto e delle prestazioni individuali del personale ad esso assegnato, in particolare:

- incentivi per la progettazione (art. 113 comma 3 D.Lgs. 50/2016)
- recupero evasione ICI (art. 59 comma 1 lettera p D.Lgs. 446/1997)
- proventi da sponsorizzazioni (art. 43 della legge 449/1997)
- incentivi ISTAT (Piani Generali dei Censimenti)

Relativamente alle voci di cui sopra e compatibilmente con gli strumenti normativi e regolamentari vigenti si concorda il criterio della partecipazione di tutti i dipendenti aventi i requisiti di professionalità richiesti, in modo tale da consentire un avvicendamento del personale assegnato ai progetti. Si conviene, inoltre, che il gruppo di lavoro venga individuato a priori con determinazione del responsabile del settore e venga precisata la percentuale di compartecipazione di spettanza dei singoli dipendenti.

Per i compensi regolati dal presente articolo dovrà essere dato puntuale resoconto annuo a consuntivo contenente importo lordo erogato nell'anno e suddiviso per beneficiari anonimi alle R.S.U., al fine di valutare l'equità del sistema perequativo e valutare eventuali correttivi.

Le parti concordano che, in via sperimentale per il 2016, con riferimento agli incentivi del presente articolo viene attuata per tutti i dipendenti del Comune la seguente forma di perequazione: in caso di cumulo con altre forme di incentivazione previste dalla Legge (eccetto i progetti finanziati con l'art. 15 co. 5 (- criterio di competenza e non di cassa -), sono previsti i seguenti abbattimenti sulla produttività al momento del pagamento:

Importi incentivi annui	Decurtazione produttività
da 800,00 a 1.300,00	5,00%
da 1.301,00 a 1.800,00	10,00%

[Handwritten signatures and notes on the right margin, including the name "Michele" and "Torgo"]

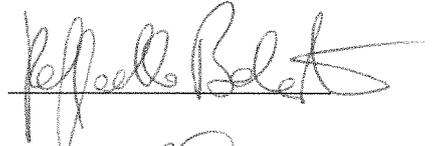
[Handwritten initials and marks at the bottom right]

da 1.801,00 a 2.300,00	15,00%
da 2.301,00 a 2.800,00	20,00%
da 2.801,00 a 3.300,00	25,00%
da 3.301,00 a 4.800,00	40,00%
oltre 4.801,00	50,00%

La presente forma di perequazione verrà applicata con le medesime modalità anche sulla retribuzione di risultato del personale incaricato delle Posizioni Organizzative.

Si stabilisce di procedere per l'anno 2016 sulla base delle disposizioni vigenti dei Contratti Integrativi Decentrati per la somma di **€ 14.656,81** (comprensiva delle somme di cui ai punti 1-2-3-4)

Il Presidente della Delegazione Trattante dr.ssa Raffaella BALESTRINI



Le RSU

Tosca BERTIN



Petronilla CAIATI



Filippo DALLE FRATTE



Michela MANIERO



I delegati Territoriali

✕ Andrea RICCI – CISL



Manuela DE PAOLIS – CGIL

