

COPIA



COMUNE DI NOVENTA PADOVANA

PROVINCIA DI PADOVA

N. **40** Reg. Delib.

Del **09-05-2013**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O G G E T T O

**APPROVAZIONE CRITERI PER L'ISTITUZIONE E FUNZIONAMENTO DEL
COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) E PIANO TRIENNALE DELLE
AZIONI POSITIVE 2013-2015.**

L'anno **duemilatredici** addì **nove** del mese di **maggio** alle ore **17:30**, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

LUIGI BISATO	SINDACO	Presente
LORETTA PASQUATO	VICESINDACO	Presente
FABIO BORINA	ASSESSORE	Assente
SIMONE STIEVANO	ASSESSORE ESTERNO	Presente
PIETRO GALIAZZO	ASSESSORE	Presente

Partecipa alla seduta il Sig. **BALESTRINI RAFFAELLA** in qualità di Segretario Comunale.
Il Sig. **LUIGI BISATO** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 21 L. 4 novembre 2010 n. 183 del Collegato Lavoro, stabilisce che tutte le P.A., senza nuovi e maggiori oneri per la Finanza Pubblica, devono istituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

VISTO che il Segretario Comunale con proprio provvedimento prot. 4844 del 19/03/2013 ha nominato il Presidente ed i componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

RILEVATO che l'art. 21 comma 1 lett. c) della L. 183/2010, modificando l'art. 57 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto con il Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro 90 giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione;

VISTA la Direttiva emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione – Il Ministro per le Pari Opportunità – avente per oggetto: Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

RILEVATO che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione individua i criteri per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso recante, in particolare, disposizioni relative alla convocazione, periodicità delle riunioni, validità delle stesse (quorum strutturale e funzionale); verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione del Presidente e dei componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc..;

RICHIAMATO inoltre il D.lgs. del 01/04/06 n. 198 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna all'art. 48 prevede che le Amministrazioni dello Stato, le Province, i Comuni e gli altri Enti Pubblici non economici, predispongano piani di azioni positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

VISTO che il Presidente del CUG ha trasmesso, per la relativa adozione:

- il documento recante i Criteri per l'istituzione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, allegato in sub. A;
- il piano triennale delle azioni positive per il periodo 2012/2014 allegato in sub. B;

VISTO il D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e s.m.i.;

VISTI i pareri resi ai sensi del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

CON VOTI unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa:

1. di approvare i Criteri per l'istituzione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" allegato A alla presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

2. di approvare il Piano Triennale delle azioni positive 2013-2015 allegato B alla presente atto per farne parte integrante e sostanziale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006;
3. di dare atto che la presente deliberazione non è rilevante sotto il profilo contabile;
4. di dichiarare, con separata unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Tuel 267/2000.

Pareri preliminari ai sensi dell'art. 49, comma 1 T.U. D. Lg.vo 18.8.2000 n. 267

SETTORE:

UFFICIO: PERSONALE

OGGETTO:

**APPROVAZIONE CRITERI PER L'ISTITUZIONE E FUNZIONAMENTO DEL
COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) E PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI
POSITIVE 2013-2015.**

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Favorevole

Noventa Padovana, 09-05-2013

Il Responsabile del servizio
F.to BALESTRINI RAFFAELLA

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to LUIGI BISATO

Il Segretario Comunale
F.to BALESTRINI RAFFAELLA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Messo Comunale che copia della delibera viene affissa all'albo comunale a partire dalla data odierna per 15 giorni consecutivi al nr. 775.

Noventa Padovana, 14-06-2013

IL MESSO COMUNALE
F.to RETTORE FLAVIO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza e, ai sensi dell'art. 134 c. 3 T.U. D.LG.VO 18.8.00 n. 267 E' DIVENUTA ESECUTIVA.

Il _____

UFFICIO SEGRETERIA
GIACOMINI DONATELLA

E' copia conforme all'originale da servirsi per uso amministrativo.

Noventa Padovana, _____

UFFICIO SEGRETERIA
GIACOMINI DONATELLA