COMUNE DI NOVENTA PADOVANA

(Provincia di Padova)

Relazione illustrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 applicabile per l'anno 2014 e utilizzo delle risorse decentrate.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale – pro tempore Dr.ssa Raffaella Balestrini Componente: Responsabile del Settore Economico Finanziario e Tributi Dr. Fabio Ramanzin Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL FP.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Vedasi Modulo 2.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	Non è prevista dalle vigenti norme una certificazione di Organi di controllo interno. **Sarà acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti ex art. 40bis del D. Lgs. 165/2001.**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. **Si rinvia al precedente punto.**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con atto di G.C. n. 96 del 20.10.2014 è stato adottato il Piano della performance triennale 2014/2016 della Performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi assegnati ai responsabili dei settori e di questi verso i dipendenti previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		Con atto di G.C. n. 5 del 30/01/2014 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013? **Sì, per quanto di competenza.**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d. lgs. n. 150/2009? **Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.**
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Viene individuata la durata del contratto.
2. Viene richiamata la determinazione di costituzione del fondo risorse decentrate – parte fissa per l'anno 2014 nonché quantificate le risorse relative alla parte variabile ed i criteri di utilizzo.
3. Viene stabilito un incentivo complessivo relativo al miglioramento dei servizi in situazioni di necessità ed urgenza.
4. Viene individuata e stabilita l'attività di accertamento e riscossione dell'imposta comunale sugli immobili.
5. Vengono stabiliti i criteri di attribuzione dei compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 36 comma 2 del CCNL 22.01.2004.
6. Vengono indicati i criteri per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali.
7. Viene stabilita la produttività individuale anno 2014.

La quantificazione del complesso delle risorse (parte fissa) disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Settore Personale n. 21/508 del 07.08.2014 è stata trasmessa alle R.S.U. e alle Organizzazioni Sindacali con e-mail del 09.09.2014 nonché regolarmente pubblicata sul sito dell'Ente.

La quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Settore Personale n. 21/508 del 07.08.2014 (parte fissa) e con successiva deliberazione (parte variabile) viene trasmessa alle RSU e alle Organizzazioni Sindacali nonché regolarmente pubblicata sul sito dell'Ente.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri desunti dagli articoli dei CC.NN.LL. sotto indicati e di quanto stabilito nel contratto decentrato integrativo, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo (stime andamento anno 2014, al 30.11.2014):

- TABELLA N. 1 –

Descrizione*	Importo €
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	10,755,82
Art. 34, comma 1, CCNL 22.1.2004 – progressioni economiche orizzontali	79.153,71
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	9.298,72
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	13.347,51
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	900,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	18.277,14
Art. 3 comma 57 L.662/96 e Art. 59 Dlgs 446/97 – recupero evasione ICI	5.000,00
Art. 15 c. 5 CCNL 98-01 – Nuovi servizi o riorganizzazione	0
Decurtazione del fondo ai sensi art. 11, comma 2bis, DL. 78/2010	1.592,50
Somme rinviate	0
Totale	135.140,40

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica quanto previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 120 del 29.12.2010 "Regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance".

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e successivamente prorogate al 31.12.2014 mediante il comma 456 dell'art. Unico della Legge 27 dicembre 2013, n. 147.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano Esecutivo di Gestione, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili
==========

Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 applicabile per l'anno 2014 e utilizzo delle risorse decentrate.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività parte stabile, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Settore Personale n. 21/508 del 07.08.2014 negli importi dettagliati di cui alla Tabella n.2. Per quanto riguarda le risorse variabili del fondo 2014 esse vengono stabilite dal presente atto a cui seguirà apposita determinazione di presa atto:

- TABELLA N. 2 –

Costituzione fondi per la contrattazione decentrata integrativa

DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 02-05)	F556	85.211,81
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART.32 CC. 1-2 C.7)	F61G	8.675,66
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART.4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA	F62G	4.084,32
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8 CC.2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	5.524,85
RID. FONDO PER PROGR. STORICHE (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05)	F64G	5.226,14
INCR. DOT. ORG/RIORG STAB. SERV (ART 15 C5 - P.FISSA CCNL 98-01)	F918	4.000,00
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C.2 CCNL 00-01)	F919	4.899,18
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	F998	
DECURTAZIONE DEL FONDO/PARTE FISSA	F997	-1.527,56
Totale Risorse Fisse		116.094,40
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART.92 CC 5-6 D.LGS 163/06)	F930	13.347,51
SPONSORIZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)	F959	
REC. EV. ICI (ART. 3 C 57 L.662/96, ART. 59 C 1 L P DLGS 446/97)	F928	5.000,00
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	F929	
RISPARMI DA STRAORDINARIO (ART. 15 C. 1 LETT M CCNL 98-01)	F926	763,43
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN (ART.15 C. 1 L. N CCNL 98-01)	F931	
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB CCNL 98-01)	F925	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	F932	
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.00)	F933	
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F993	-64,94
Totale Risorse variabili		19.046,00
	TOTALE	135.140,40

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nell'importo di € 116.094,40. Questa è al netto delle decurtazioni di cui alla sezione III.

Incrementi esplicitamente quantificati applicando il Ccnl
Sono stati effettuati i seguenti incrementi (al lordo delle decurtazioni di cui alla sezione III):

- TABELLA N. 3 –

Descrizione	Importo €
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e 2	8.675,66
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.084,32
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	5.524,85

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (al lordo delle decurtazioni di cui alla sezione III):

- TABELLA N. 4 –

Descrizione	Importo €
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	4.899,18
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	4.000,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	5.226,14
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

Sezione II – Risorse variabili
Le risorse variabili sono così determinate

- TABELLA N. 5 –

Descrizione*	Importo €
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	13.347,51
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	763,43
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro (recupero evasione ICI)	5.000,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

- TABELLA N. 6 -

Descrizione	Importo €
Trasferimento personale ATA *	*
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	1.527,56
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	64,94
Totale riduzioni	1.571,49

* La riduzione per trasferimento personale ATA risulta già detratta dall'importo delle risorse stabili di cui alla TABELLA 2.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- TABELLA N. 7 -

Descrizione	Importo €
Risorse stabili	116.094,40
Risorse variabili	19.046,00
Residui anni precedenti	0
Totale	135.140,40

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 120.076,98 relative a:

- TABELLA N. 8 -

Descrizione	Importo €
Indennità di comparto	18.277,04
Progressioni orizzontali	79.153,71
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Indennità turno	6.412,39
Indennità rischio	1.165,32
Indennità maneggio valori	1.721,01
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	13.347,51
Totale	120.076,98

Le somme suddette, a seconda delle singole voci, sono effetto di disposizioni del CCNL, di CCDI vigenti e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 15.063,43, così suddivise:

- TABELLA N. 9 –

Descrizione	Importo €
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Recupero evasione ICI (art. 3 c.57 L.662/96, art. 59 c. 1 Dgls 446/97)	4.935,07
Nuovi servizi o riorg (art. 15 c.5 CCNL 98-01)	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	9.228,36
Altro	0
Totale	15.063,43

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- TABELLA N. 10 –

Descrizione	Importo €
Somme non regolate dal contratto	120.076,98
Somme regolate dal contratto	15.063,43
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	135.140,40

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 116.094,40, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 97.430,75 e pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organo di misurazione e valutazione della performance.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (dati effettivi di pagamento, al netto delle decurtazioni per assenze per malattia)

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	112.722,78	116.004,89	114.498,33	115.163,67	116.094,40	0
Risorse variabili	29.933,61	25.585,53	22.483,97	11.524,52	19.046,00	0
Residui anni precedenti						
Totale	142.322,83	141.177,92	136.020,78	125.958,94	135.140,40	+ 9.181,46

Atteso che la somma di € 9.181,46 maggiore rispetto all'anno 2013 è dovuta per un maggiore importo per l'anno 2014 relativo al risorse previste da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 15, comma 1, lettera k, del CCNL 1 aprile 1999 (incentivi progettazione), non rientranti nei vincoli per il rispetto del vincolo di contenimento delle risorse decentrate così come stabilito dalle Sezioni Riunite della Corte dei Conti; per adeguamento RIA a seguito di cessazione avvenuta in corso d'anno 2013. La somma totale del fondo deve poi essere riveduta a seguito di applicazione della normativa in materia di assenze per malattia del personale.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 8920 "Fondo incentivante di produttività", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.
I compensi di cui al D. Lgs. 163/2006 sono stanziati nei capitoli di spesa che danno specifica copertura ai quadri economici delle opere e degli strumenti urbanistici.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo – parte stabile come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Settore Personale n. 21/508 del 07.08.2014 è impegnato al capitolo 8920 del bilancio 2014 e precisamente all'impegno n. 727/2014. La quota relativa alla parte variabile viene impegnata con apposito atto successivo al presente.

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 5, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni- Autonomie Locali 1.4.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004 che prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.";

- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: " A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

Noventa Padovana, 04 dicembre 2014

COMUNE DI NOVENTA PADOVANA (PADOVA)

Il Responsabile del Settore Personale
Dr.ssa Raffaella Balestrini