



COMUNE DI NOVENTA PADOVANA

PROVINCIA DI PADOVA

COPIA

N°13 N°82 del 18-02-2022	del reg. di settore del reg. generale
--------------------------------	--

Ufficio competente PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE PERSONALE

**Oggetto: DETERMINAZIONE IN VIA DEFINITIVA DEL FONDO RISORSE
DECENTRATE PER L'ANNO 2021.**

IL RESPONSABILE

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 70 del 30.12.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Approvazione del bilancio di previsione 2022-2024";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 18.01.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Assegnazione delle dotazioni finanziarie ai responsabili di settore - 2022/2024";

VISTO il vigente Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione di C.C. n. 44 del 20.12.2016;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi di cui alla deliberazione G.C. n. 119 del 29.12.2010;

RICHIAMATO il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con delibera di G.C. n. 128 del 17.12.2013;

VISTO il T.U.E.L. D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

RICHIAMATI il D. Lgs. n.97/2016 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n.190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n.124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" ed il D. Lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTA la legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

DATO ATTO che nel presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto d'interesse di cui all'art.16 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021/2023, approvato con deliberazione di G.C. n. 26 del 25.03.2021;

VISTO il decreto del Sindaco n. 1 del 12.01.2022 di conferimento incarichi di responsabilità di servizio;

VISTA la propria determinazione n. 22/184 del 22/04/2021 con la quale si sono quantificate per l'anno 2021 le risorse decentrate stabili di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 per € 133.824,10;

VISTA la successiva deliberazione di G.C. n. 93 del 01/12/2021 con la quale si è quantificato il Fondo Risorse Decentrate anno 2021 (parte stabile e parte variabile) nella somma complessiva di € 154.630,27 così determinati:

€ 123.908,27 importo unico consolidato anno 2017 - Art. 67 c.1 CCNL 2016/2018

€ 3.244,80 incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31/12/2015

€ 1.809,73 retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam cessati anno precedente

€ 4.921,23 differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018

€ 18.191,23 risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi tecnici e IMU)

€ 2.555,01 risparmi da straordinario

disponendo altresì che, a fine esercizio, ai sensi dell'art. 33, comma 2, D.L. 34/2019 (Decreto Crescita), venisse effettuata una determinazione "tecnica" per l'eventuale adeguamento del limite del trattamento accessorio sulla base del personale in servizio al 31/12/2021 in rapporto a quello presente al 31/12/2018, senza necessità di revisione della contrattazione integrativa nè delle relative certificazioni;

RICHIAMATO il D.M. 17 marzo 2020 di attuazione delle disposizioni del citato D.L. n. 34/2019 che conferma l'adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionali dei Comuni;

VISTA anche la Circolare esplicativa del 13 maggio 2020 pubblicata nella G.U. n. 226 dell'11/9/2020, nella quale si ribadisce che il limite iniziale è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato in data 31/12/2018, e che pertanto *"il predetto limite non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019"*;

PRESO ATTO che nel calcolo dei dipendenti occorre considerare anche i titolari di posizione organizzativa, come definito nella deliberazione della Corte dei Conti Lombardia n. 95 del 30/07/2020 che esplicitamente stabilisce che *"per determinare il valore medio pro-capite occorre procedere sommando il valore del fondo per la contrattazione decentrata con il valore complessivo delle risorse destinate al finanziamento delle P.O. e dividere l'importo risultante per il numero di tutti i dipendenti in servizio al 31/12/2018, comprese le posizioni organizzative"*;

PRESO ATTO che, sempre sulla base di quanto affermato dalla citata deliberazione della Corte dei Conti Lombardia n. 95/2020, *"La quantificazione del fondo, ai fini della determinazione del valore medio, deve essere fatta con riferimento soltanto a quelle voci che concorrono a determinare il tetto del trattamento accessorio di cui all'art. 23 del decreto legislativo n. 75/2017"*;

VISTO il Parere MEF RGS prot. 12454 del 15/01/2021 esplicativo delle modalità di calcolo dei dipendenti presenti in servizio alle date del 31 dicembre di ciascun anno di riferimento e ritenuto di adottare tali criteri nei relativi conteggi precisando che si tiene conto di tutti i dipendenti a tempo indeterminato e determinato, in convenzione o comando a proprio favore, con ri-proporzionamento della percentuale del part-time o convenzione;

CONSIDERATO, quindi che, dall'applicazione dei suddetti criteri deriva quanto segue:

- il totale dei dipendenti presenti al 31/12/2018 è pari a 38,04;
- l'importo complessivo del trattamento accessorio da prendere a riferimento è pari ad € 193.933,43 comprensivo dell'importo delle risorse destinate alle Posizioni Organizzative pari ad € 68.000,00;
- il valore medio pro-capite relativo ai dipendenti ammonta ad euro 5.098,14;
- il totale dei dipendenti presenti al 31/12/2020 è pari a 35,90;
- non si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2021 rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31/12/2018;
- conseguentemente, il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 non deve essere adeguato in aumento e rimane perciò determinato nel suo originario importo;

VISTI i provvedimenti relativi all'emergenza COVID-19 emanati dal Governo e dal Ministero per la Pubblica Amministrazione ed in particolare:

- il Decreto-legge 23 febbraio 2020 n. 6, recante "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- il Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 18, cd. Cura Italia, recante "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per le famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- l'allegato 2 del Decreto del 16 Aprile 2020 del Dipartimento per Affari Interni e Territoriali del Ministero dell'Interno: "*Riparto del contributo, previsto dall'art. 115 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, c.d. "Cura Italia" per l'importo complessivo di 10 milioni di euro.*", che riporta la cifra di € 2.209,26 come importo destinato a questa amministrazione in base ai criteri di riparto illustrati nell'allegato 1 "*Nota metodologica*" del medesimo decreto;

DATO ATTO che la suddetta somma è stata regolarmente iscritta ed introitata a bilancio comunale e destinata a fronteggiare il pagamento del lavoro straordinario effettuato dal personale della polizia locale direttamente impegnato per le esigenze conseguenti al contenimento dell'emergenza epidemiologica COVID-19;

DATO ATTO che il CCNL 1/4/99, all'art. 14 - c. 2, prevede che le risorse per il lavoro straordinario di cui al c. 1 dello stesso articolo possono essere incrementate con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge connesse alla tutela di particolari attività, nonché dalla necessità di fronteggiare eventi eccezionali;

DATO ATTO inoltre che il CCNL 14/09/2000, all'articolo 39, stabilisce che il lavoro straordinario prestato per fronteggiare eventi straordinari non concorre ai limiti di cui sopra citato art. 14 del CCNL 1/4/1999;

CONSIDERATO che nell'anno 2020 si è liquidata la somma di € 780,41 mentre nell'anno 2021 non si è effettuata alcuna liquidazione relativa alle prestazioni straordinarie per Covid19 e pertanto, alla data odierna, rimangono ancora da liquidare somme per € 1.428,85 che, ad avvenuto pagamento, verranno iscritte al Fondo Risorse Decentrate per l'anno di competenza;

DATO ATTO che non risultano da iscrivere al fondo ulteriori somme di cui all'art. 67 comma 3 lettera d (frazioni di retribuzione individuale di anzianità una tantum per mensilità residue dopo la cessazione relative all'anno precedente), nè compensi relativi al Codice della Strada nè a rilevazioni ISTAT liquidate nell'anno 2021;

ACQUISITA già l'attestazione del Revisore del Conto in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrata con i vincoli di bilancio e con le norme di legge, in sede di quantificazione del medesimo, giusta deliberazione di G.C. n. 93 del 01/12/2021;

DATO ATTO che sono rispettati i vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla legge di stabilità e le disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale, nonchè la normativa contrattuale vigente e che le risorse relative al trattamento accessorio e premiante, compresi i relativi contributi previdenziali e l'Irap, sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio di previsione 2021;

RITENUTO quindi di confermare il Fondo risorse decentrate 2021 come indicato in narrativa, nella somma complessiva di € 154.630,27 (allegato), così determinato:

€ 123.908,27 importo unico consolidato anno 2017 - Art. 67 c.1 CCNL 2016/2018
€ 3.244,80 incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31/12/2015
€ 1.809,73 retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam cessati anno precedente
€ 4.921,23 differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018
€ 18.191,23 risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi tecnici e IMU)
€ 2.555,01 risparmi da straordinario

con imputazione al cap. 8920/2021 Imp. n. 261/2021 e Imp. n. 376/2020 precisando che le somme relative alle risorse da specifiche disposizioni di legge sono iscritte contabilmente al fondo risorse;

VISTI i CCNL per il comparto Autonomie Locali nel tempo vigenti in materia di contrattazione integrativa;

VISTO il D.Lgs 165/2001 e ss.m.ii.;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di dare atto che la verifica effettuata ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019 non comporta adeguamenti nè in aumento nè in diminuzione del Fondo risorse decentrate così come determinato nel suo originario importo;
2. di quantificare in via definitiva il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 nella somma di € 154.630,27 così determinato:
 - € 123.908,27 importo unico consolidato anno 2017 - Art. 67 c.1 CCNL 2016/2018
 - € 3.244,80 incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31/12/2015
 - € 1.809,73 retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam cessati anno precedente
 - € 4.921,23 differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018
 - € 18.191,23 risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi tecnici e IMU)
 - € 2.555,01 risparmi da straordinario

3. con imputazione al cap. 8920/2021 Imp. 261/2021 e Imp. n. 376/2020 precisando che le somme relative alle risorse da specifiche disposizioni di legge sono iscritte contabilmente al fondo risorse ma risultano imputate nei capitoli rispettivamente delle opere pubbliche e dell'IMU;
4. di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Certificato di pubblicazione
- Allegati su indicati nel testo

Il Dirigente

F.to Ceccarello Eva

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 18-02-2022.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to Ceccarello Eva

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

COMUNE DI NOVENTA
PADOVANA li 18-02-2022

L' INCARICATO