

COMUNE DI NOVENTA PADOVANA

PROVINCIA DI PADOVA

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 1 del 20 aprile 2018

In data 20 aprile 2018 alle ore 14.30 presso la sede Municipale del Comune di Noventa sita in Via Roma 4, si è riunito il Nucleo di Valutazione (di seguito riportato con la dicitura N.d.V.) costituito in forma e composto dalla d. ssa Laura Tamaro e d. ssa Nadia Celeghin.

L'incontro viene svolto con il seguente ordine del giorno:

- 1) Adempimenti in materia di "Trasparenza amministrativa" – attestazione e vaglio della griglia sulla trasparenza di cui alla Delibera ANAC 21 febbraio 2018, n. 141;
- 2) Analisi del risultato riferito agli obiettivi del personale incaricato di p.o. – anno 2017;
- 3) Adempimenti articolo 14, comma 4°, lettera a), D.Lgs. del 27 ottobre 2009, n. 150 – validazione report sull'attività dei controlli interni

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Con riguardo al punto 1: adempimenti in materia di "Trasparenza amministrativa" – attestazione e vaglio della griglia sulla trasparenza di cui alla Delibera ANAC n. 141/2018:

Vista la delibera ANAC n. 141/2018 e relativi allegati, in particolare di questi **l'ALLEGATO 4** concernente i criteri di compilazione della "Griglia di rilevazione";

Rilevato che l'obbligo di attestazione avviene sulla base delle segnalazioni degli esiti dei controlli svolti stabilmente dal Responsabile per la Trasparenza Dr.ssa Balestrini Raffaella – Segretario generale;

Considerati tutti gli aspetti trattati dal Responsabile per la trasparenza, la Dr.ssa Balestrini Raffaella relaziona in merito agli adempimenti posti in essere da questo Ente per l'assolvimento degli obblighi di pubblicità e trasparenza, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013.

A tale scopo, nella Sezione "Amministrazione trasparente" del Sito web di questo Comune, con riferimento alla data del 31.03.2018, è stata svolta l'attività di rilevazione sui seguenti parametri: pubblicazione, completezza del contenuto, completezza rispetto agli uffici, aggiornamento e apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione, secondo l'elenco di cui alla "GRIGLIA" **ALLEGATO 2.1** alla Delibera ANAC n. 141/2018, il cui schema viene seguito pedissequamente.

Tenuto conto di quanto emerso dai controlli sopra citati effettuati in data odierna, la situazione è quella risultante dalla "Griglia di rilevazione al 31.03.2018" allegata al presente Verbale (**ALLEGATO 2**).

A conclusione dell'attività di accertamento, il Nucleo di Valutazione,

A T T E S T A

la veridicità e l'attendibilità di quanto riportato nell'**Allegato 2** rispetto a quanto risultante dal Sito dell'Amministrazione alla data del 31.03.2018.

Il Nucleo di Valutazione demanda al Responsabile per la Trasparenza la pubblicazione entro il 30/04/2018 dei seguenti documenti, oltre al presente verbale:

1. Attestazione **ALLEGATO 1**;
2. Griglia di rilevazione al 31/03/2018 **ALLEGATO 2**;
3. Scheda di sintesi **ALLEGATO 3**;

Con riguardo al punto 2: analisi del risultato riferito agli obiettivi del personale incaricato di p.o. – anno 2017:

L'organo di valutazione delle performance del Comune ha garantito l'applicazione di quanto previsto dalle norme e dai regolamenti interni nonché da quanto indicato dal contratto collettivo e decentrato attraverso gli strumenti caratteristici del ciclo di gestione della performance.

Le fasi seguite hanno riguardato tutto il ciclo di programmazione degli obiettivi, misurazione e valutazione a consuntivo dei risultati di performance organizzativa ed individuale dei responsabili apicali e delle strutture dell'ente.

Esse si sono articolate come segue:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- e) applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati raggiunti.

Negli anni l'esito del processo di valutazione, sia dei responsabili apicali sia del restante personale dell'ente, ha consentito di poter effettivamente valorizzare i risultati ottenuti ed il merito anche attraverso la differenziazione delle valutazioni, pur rilevando esiti più che positivi.

Il N.d.V. prende atto di quanto assegnato dall'Amministrazione Comunale ai titolari di p.o. dell'Ente per l'anno 2017 con delibera di Giunta comunale n. 68 del 20/06/2017, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano delle Performance per l'anno 2017.

Di seguito, per formulare la valutazione finale in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati alle P.O. per l'anno 2017, il Nucleo di Valutazione valida la relazione sullo stato di attuazione finale (al 31.12.2017) del Piano Esecutivo di Gestione/Piano degli Obiettivi (nel testo depositato in atti presso l'Ufficio Segreteria) contenente gli obiettivi annuali raggiunti nell'ambito dei programmi previsti dal D.U.P. 2015/2017 (del. G.C. n. 38 del 13/04/2018).

Successivamente il Nucleo di valutazione procede a compilare la scheda di valutazione di ciascun responsabile di posizione organizzativa per l'anno 2017 (compresi i soggetti titolari della p.o. in comando parziale presso l'ente nell'anno di riferimento) e delega il Segretario generale alla consegna del suddetto documento (All.4);

Terminate le valutazioni di cui sopra, il N.d.V. incarica il Segretario generale alla consegna delle schede di valutazione, riferite ai titolari di posizione organizzativa.

Con riguardo al punto 3: adempimenti articolo 14, comma 4°, lettera a), D.Lgs. del 27 ottobre 2009, n. 150:

L'organo di valutazione delle performance dell'ente prende atto dell'integrità dei controlli interni, in particolare con riferimento ai controlli di regolarità amministrativa attraverso l'esame

delle relazioni periodiche predisposte dal vertice amministrativo dell'ente in ordine ai controlli successivi di regolarità degli atti (determinazioni, impegni, contratti, ecc.).

Le informazioni desunte da tali relazioni sono impiegate nell'ambito del sistema di valutazione anche ai fini della valutazione dei comportamenti organizzativi dei responsabili apicali dell'ente.

L'organo di valutazione collabora altresì con il Responsabile della Prevenzione e della Corruzione in forza di quanto previsto anche dal Piano Nazionale Anticorruzione 2017 e dal Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione del Comune.

Prende atto della "Relazione sui controlli successivi di regolarità amministrativa sugli atti adottati nell'anno 2017 del 13/03/2018 (nella quale è stata relazionata l'attività svolta nei due semestri).

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dr.ssa Laura Tammaro

Dr.ssa Nadia Celeghin